



Verbindend **VERBINDEND** **VERANDEREN**

VERBINDEND VERANDEREN is een innovatieve, co-creatieve en praktische veranderaanpak voor adviseurs, trainers, leidinggevend en coaches die **VERSCHIL** willen maken. Mensen die vernieuwend willen denken en handelen. Die organisaties kunnen zien als betekenisvolle, zelforganiserende systemen en die de kunst willen bemachtigen beweging te maken door kleine betekenisvolle interventies aan de rafelranden van organisaties. **VERBINDEND VERANDEREN** ‘doe je’ door plaats te maken voor meervoudigheid, door te spelen met spontane processen en door een houding van verwondering.

“The universe is change, life is opinion”

MARCUS AURELIUS

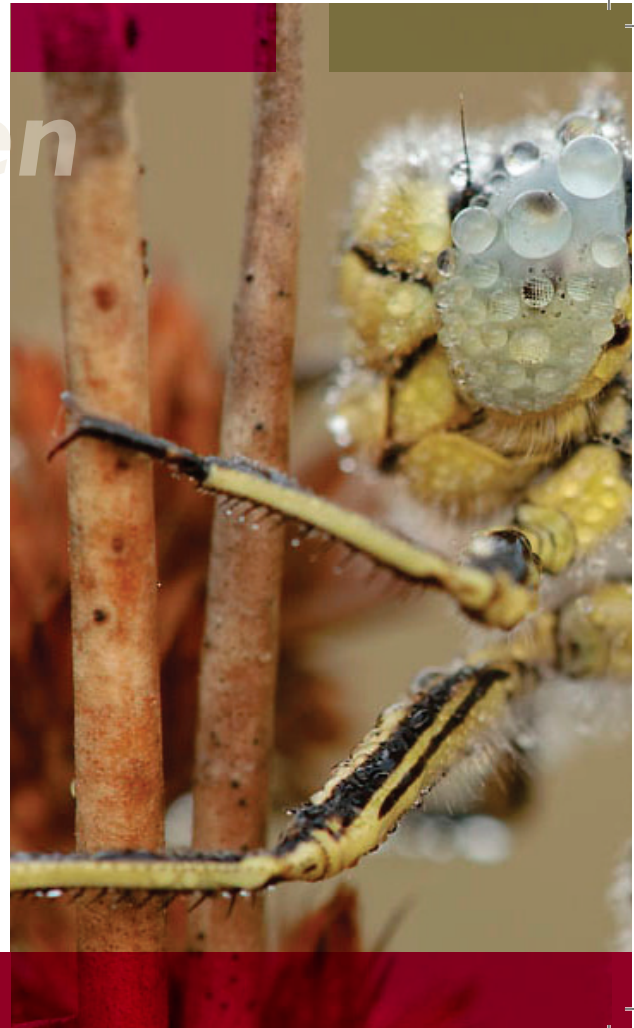
VERBINDEND VERANDEREN wordt **IN COMPANY** en als **OPEN LEERGANG** aangeboden. Aan de hand van eigen praktijkvraagstukken leren deelnemers nieuwe praktisch toepasbare inzichten en vaardigheden te ontwikkelen. Centraal staat wat Aristoteles **PHRONÉSIS** noemde. Geen simpele tools of abstracte theorieën, maar persoonlijk gegronde, praktische handelingskennis. We maken gebruik van moderne veranderekundige inzichten en van oude oosterse wijsheden. Deelnemers ontwikkelen met elkaar een **LEARNING COMMUNITY** waarin zij inspirerende praktijken stichten. Het leerproces ‘binnen’ dient daarbij als voorbeeld voor het veranderingsproces ‘buiten’.

Werkvelden

Onze veranderfilosofie bestaat uit acht werkvelden. Deze werkvelden kunnen worden gezien als acht poorten of toegangsgebieden tot **VERBINDEND VERANDEREN**. Deze werkvelden zijn:

- Waarderend organiseren
- Praktijk van open waarnemen
- Leren aansluiten: alteriteit en spelen in transitionele ruimte
- Werken met diversiteit in netwerken
- Bovenstromen en onderstromen in organisaties
- Verschil maken: veranderingen die ertoe doen
- Ethisch en narratief leiderschap
- Omgaan met weerstand en boundaries

Per werkveld wordt losbladige literatuur verschaft die men van te voren bestudeert. Daarnaast werken we met filmfragmenten, documentaires, poëzie, muziek, evenementen, events, organisatieopstellingen en andere werkvormen. **VERBINDEND VERANDEREN** wordt verzorgd door een vast team van ZENO ORGANISATIEONTWIKKELING. Op onderdelen worden gastdocenten ingehuurd.



Praktisch

De diverse modules worden zowel **IN COMPANY** gegeven, alsook in de vorm van een **LEERGANG VERBINDEN VERANDEREN**.



Leergang Verbindend Veranderen

Nadere informatie over data, locatie, kosten en het inschrijfformulier voor de Leergang Verbindend Veranderen zijn te vinden op www.verbindendveranderen.com. Maximaal aantal deelnemers is 16. Aan de deelname van de leergang gaat een intake vooraf.

In company traject

VERBINDEND VERANDEREN wordt in company aangeboden in de vorm van een of enkele korte werkateliers, als een MD-traject of in de vorm van een organisatieontwikkelingstraject.

Op alle terreinen is ruime ervaring aanwezig. Voor meer informatie kunt u met ons contact opnemen via onze website www.verbindendveranderen.com.

VERBINDEND VERANDEREN

Klanten over Verbindend Veranderen

“Verbindend veranderen gaat niet louter over het verbeteren van harde managementcijfers. Het gaat dieper, is fijnzinniger, raakt iedereen en draagt de mogelijkheid in zich om relaties blijvend te veranderen. Het gaat ergens over.”

Lizzy Bas, Hoofd RO, Gemeente Alkmaar

“Op alle fronten ben ik nu verbindend aan het veranderen. Het leuke dat ik daarin ontdek is de verrassing hoe dingen zich ontvouwen. Dat kun je van te voren niet voorspellen. Er is het initiatief en dan gaat het linksom of rechtsom door de inbreng van mensen een ontwikkelingsproces in, dat niet meer stopt. Ik kan genieten van hoe de dingen gaan. Ongelofelijk ook hoeveel goede ideeën er in de wereld zijn: hoe klein ook.”

Anja Burger, Centrum Mantelzorg

